

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

FECHA DE PUBLICACIÓN: Abril 2019
FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN: Enero 2023

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta política se aplicará a IC & Asociados S.A. y las sociedades que componen, en adelante "Grupo IC", así como los miembros del consejo de administración y todos los empleados de las sociedades que componen Grupo IC.

OBJETIVO

Comprometernos con la creación y aplicación de políticas que respeten la igualdad de todas las personas en cuanto a oportunidades de empleo y trato sin discriminación directa o indirecta.

COMPROMISOS

Creación y aplicación de políticas que respeten la igualdad de todas las personas en cuanto a oportunidades de empleo y trato sin discriminación directa o indirecta.

Implementación de medidas para alcanzar la igualdad real dentro de la organización como principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos.

Guiarnos por el principio de igualdad de oportunidades de empleo en todas y cada una de nuestras áreas de actividad, desde el reclutamiento hasta el salario, la selección, la retención, la formación, las condiciones de trabajo, el crecimiento profesional, la seguridad y la salud y la conciliación de la vida laboral.

Respetar los derechos y la dignidad de todos nuestros empleados cumpliendo y promoviendo los siguientes principios y valores dentro de nuestra organización:

- Garantizar el cumplimiento de los Derechos y la Legislación Laboral para todos nuestros empleados.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras, saludables, dignas y justas.
- Ofrecer una remuneración justa y competitiva.
- No tolerar ningún tipo de acoso sexual, físico o mental.
- No contratar a menores en ninguna de nuestras actividades.
- Respetar la igualdad de todas las personas y no tolerar ningún tipo de discriminación por razón de sexo, raza/etnia, religión o creencias, opinión política, discapacidad, estado civil, embarazo, maternidad y paternidad, orientación sexual, edad, nacionalidad, origen socioeconómico o cualquier otro motivo irrelevante.
- Promover la formación de los empleados, así como su crecimiento personal y profesional.

Alberto Miró Cuello

CEO